

山形市医師会 在宅医療・介護連携室 ポピー研修会
「イキイキした職場をつくるためにわたしたちにできること」
参加者状況及びアンケート結果

開催日:平成 28 年 11 月 30 日(水) 14:00～17:00

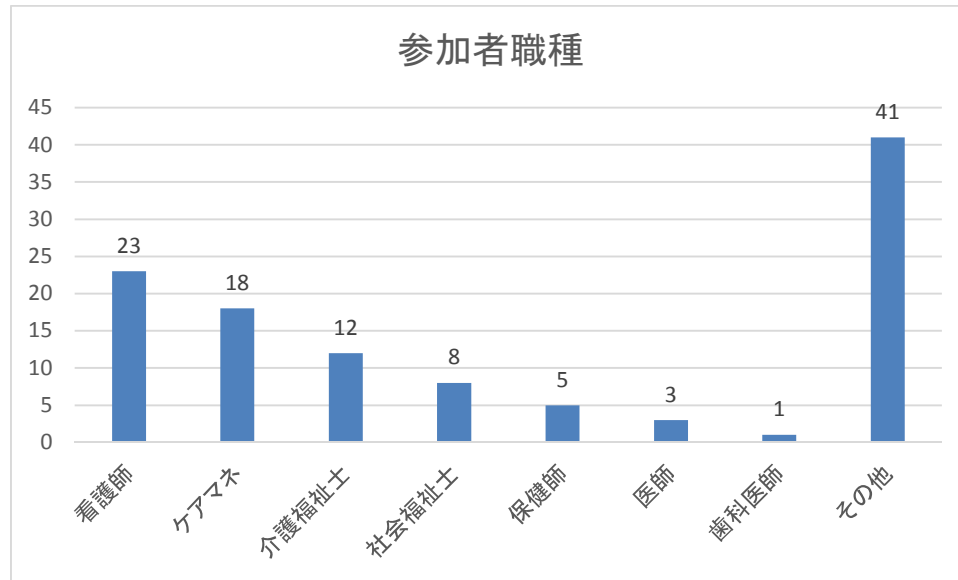
アンケート回収数(回収率):40(36.0%)

講演会開催場所:山形市医師会館 4 階大ホール

I 参加者情報

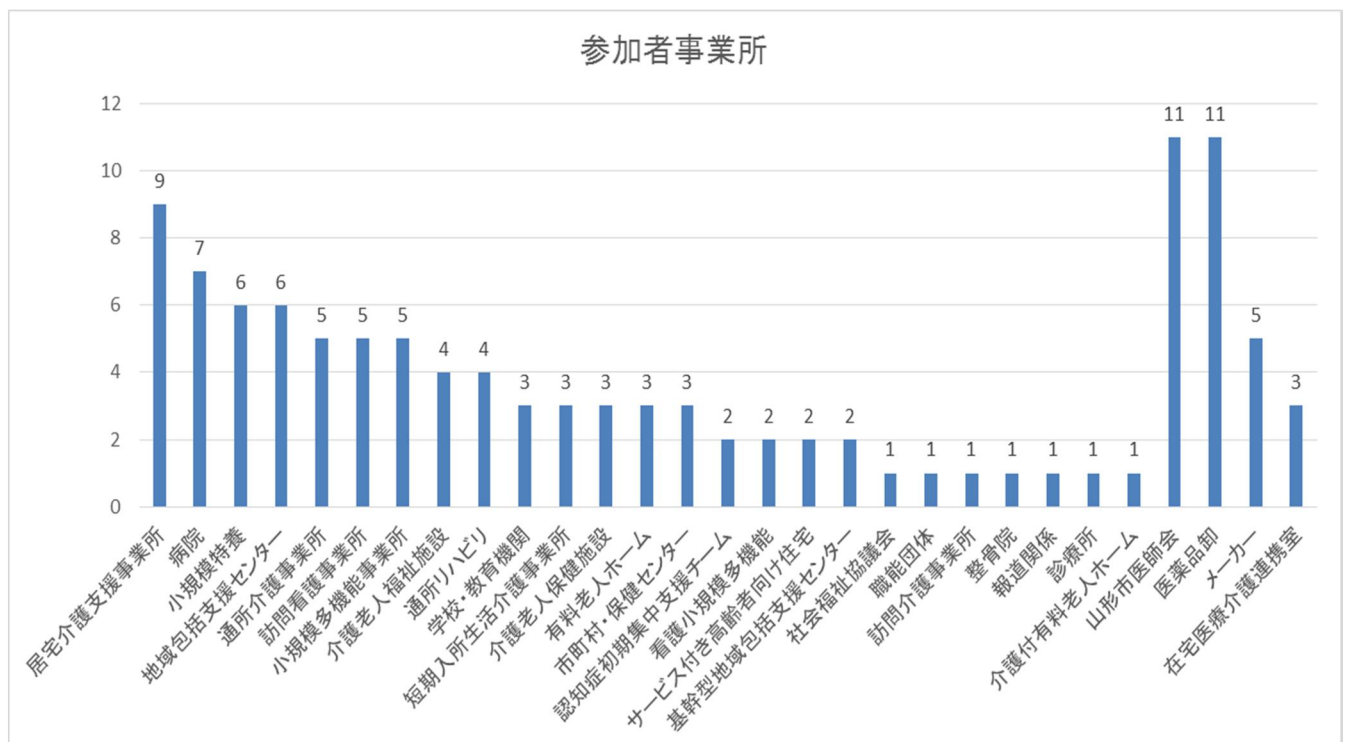
➤ 参加者数:111 名

➤ 参加者職種



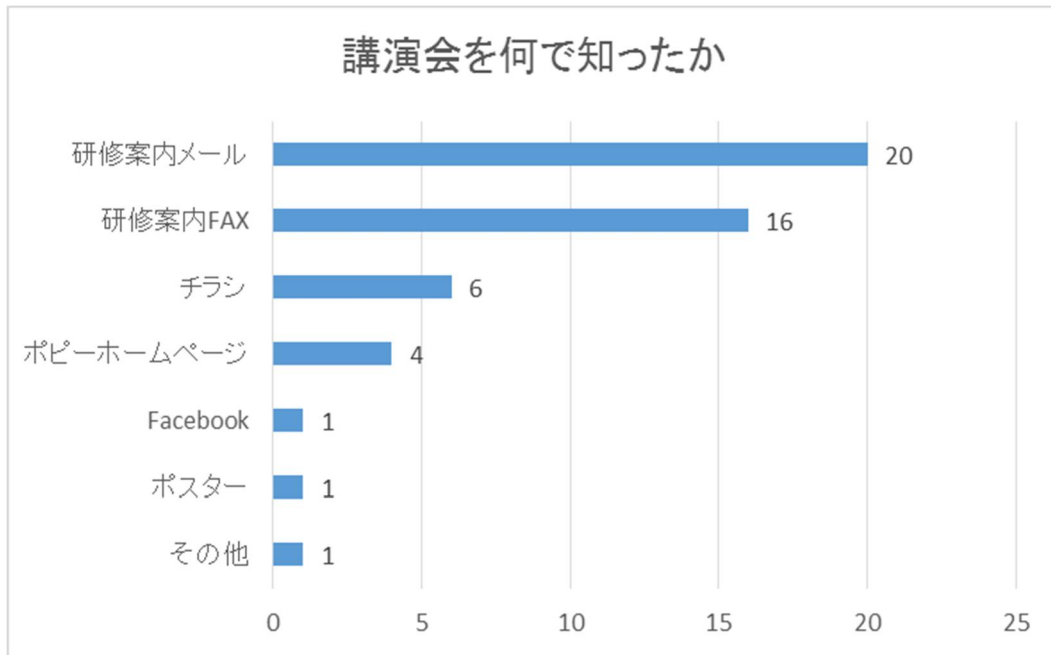
その他・・・社会福祉主事(2) 柔道整復師(1) 臨床検査技師(1) 放射線技師(1) 福祉相談任用資格(1) 教授・准教授・助教授(1) 他

➤ 参加者事業所種別



Ⅱ アンケート結果

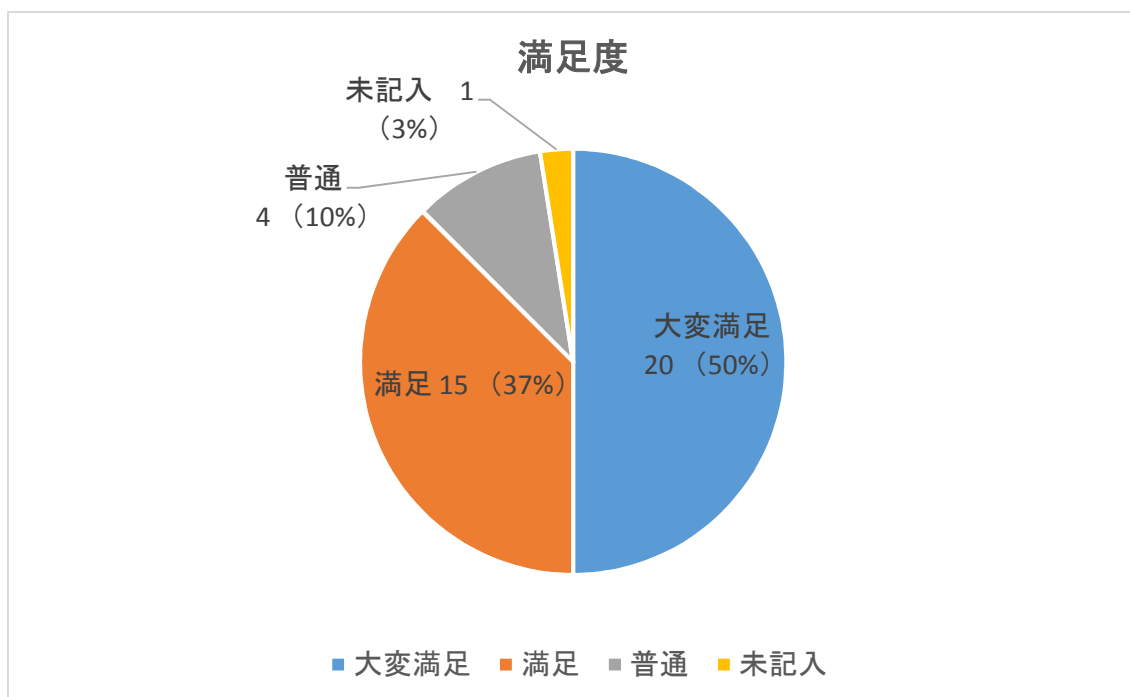
1. 研修会を何で知ったか(複数回答)



<各詳細>

- 研修案内メール:ポピー(10)、市(1)、県(1)
- 研修案内 FAX :ポピー(5)、ながまち荘(1)
- チラシ :職場(3)、基幹型(1)、包括(1)
- ポスター :包括(1)
- その他 :実践報告等の関係

2. 満足度



2. 感想

- 自分の職場はギスギスしたところでした。自分は CM ですが、管理者も一緒に参加したく積極的にすすめて参加でき、改善の取り組みを具体的に教えて頂きよかった。今まで何度も様々な取り組みをしては失敗し達成できていないので気力がなくなっていた。参加できてよかった。
- 他施設の取り組みがきくことができ、参考になった。なかなか実現するのは、会社風土が違うためむずかしいですが、実際行っている職場があるというはげみにはなった。
- 専門的な考え方で、組織をイキイキにという取り組み、評価を教えていただいた。
- 様々な取り組みが参考になった。子供が小さい方の勤務がどうしても制限ついてしまうので取り組みを持ち帰って検討したい。
- 明るく、助け合える環境づくりを実際している事例をきいて、ぜひ、自分の職場でも実施していきたいと思った。
- 講演だけでなく実践事例も聞いたのが良かった。
- 職場を変える為の具体例事案がとても参考になった。
- 具体例が聞けてよかった。
- コミュニケーションが大切であること。声をかけること(それには、よく見ていることも大事)・・・学ぶことができた。スタッフからも話をききながら働きやすい職場にしていこうと思った。
- 明日からスマイルアンドコミュニケーションを大切にしていきたいと思う。
- 良い職場づくりについては、現在課題としている。主体感を個々の職員にもってもらふことや、お互いを大切にする気持ちについて改めて考えさせられた。(実際自事業所でできているのか？)当事業所も取り組みをしたいと動機づけになった。
- 職場環境を考えるきっかけになった。環境を改善するためには、きっかけが必要で、どのようなきっかけや方法でやると良いか・・・。明日から少しずつでも取り組んでいきたい。
- 市内の中で、このような家庭的な対応をしている施設がある事を始めて知る事が出来た。人材不足の中では役職が精一杯なのでかなり影響している所もあるかと反省している。
- 自分の職場の環境を見つめ直し、考えるいい機会となった。チェックシート(第1部)は、同僚と一緒にやってみたいと思ったし、意識の違いがあるから照らし合わせてみたい。
- 研修の内容を参考にし、自分なりに挑戦取り組みを始めてみたいと思った。何よりも、ご利用者様のために、職員もご利用者様も楽しく同じ時間を過ごせるようにと思う。
- 久しぶりに参加させて頂いた。今回の研修で学んだことを活かして職場がイキイキできるよう少しずつ実践していきたいと思う。とてもためになる講演だった。
- イキイキした職場が関わっている利用者のためになると考えると、職員同士、カバーしあったり、信頼し合える関係性をつくっていくことが大切だと思った。
- 高橋先生の「理想の職場とは」を理解できた。「働きやすい職場」すごく参考になった。あらためて理念から実践までゆっくりと話を聞きたいと思う。
- 沢山のことに気付いた。自分の想いの強いところはヨリタ先生と似ていて・・・。想いがスタッフに伝わらなくて・・・。共感できるようスタートしたい。
- 職場に帰り実施してみたい話が沢山有り、とても勉強になった。取り入れ方に気をつけながら実施してみたいと思う。まずは仲間作り3人から!!
- 本当にすばらしい研修に参加させて頂いた。目からうろこだった。何か出来ることはないか、明日から、何ができないか考えたいと思う。
- とても参考になった。まだまだ信頼関係が上手く築くことができない職場なので今日のお話を参考にがんばっていけたらと思う。
- 職場の環境づくりにあらためて考えることができた。お互い様がこれからもできるように私自身も意識して働いていきたいと思った。
- 同じ思いを持つ人を、知ることから。普段の何気ない会話が自分を支え、相手を支えている時もあるのだろう。勉強になる。
- 職員の「働く気持ち」に焦点を当てて、深く分析し、わかりやすい対策を教示してもらい目からウロコが落ちる感じだった。
- ひとりでは良い職場環境は作れませんが研修を持ち帰り他者に伝え、働きやすい職場作りに

役立てたいと思う。

- いろいろ事業所によって働くスタッフの環境を考えて対応されていて参考になった。
- それぞれうらやましい職場環境だった。それには努力、取組が大事である。
- 実際に職場で取り組んでみたいことを多く知ることができて大変良かった。
- イキイキした職場にするためのヒントをたくさんいただいた。
- 自身の組織の現状を客観的に理解することが出来た。
- 今日学んだ事を職場に持ち帰り生かしていきたい。
- 高い目標設定の中で職員間がギスギスしている状況がある。互いに認め合う職場にしていきたい。各業社さんのプレゼンコーナーが参考になった。
- 展示会とても良かったで。時代の流れを感じた。福祉業会では少し難しいかも。ポイントをもう少ししぼってもらえると、分かり易かったと思う。
- 動画を見せてもらったが、良い面ばかりを紹介している気がする。

3. 今後当連携室の研修に希望するテーマ

- 発達障害者の雇用について(取り組みと、就職後に気がついた場合の対応について)
- 自立支援型プランづくり
- スタッフの心のケア
- 若年性認知症
- 今回と同様な研修に加え、他業種(福祉用具 etc)を含めた連携する機会があれば良いと思う
- どんなテーマでもよいと思われるテーマ、どんどん発信して欲しい
- 今回のような、テーマを継続して欲しい